

Index d'égalité Homme/Femme de Chronopost en 2022

Chronopost a obtenu la note de 87 / 100 qui se décompose de de la façon suivante :

- Indicateur écart de rémunérations : 37
- Indicateur écart de taux d'augmentation : 20
- Indicateur écart de taux de promotion : 15
- Indicateur retour de congés maternité : 15
- Indicateur hautes rémunérations : 0

Écart de représentation Homme/Femme de Chronopost en 2022 :

- Pourcentage de femmes parmi les membres des instances dirigeantes : 8 %
- Pourcentage d'hommes parmi les membres des instances dirigeantes : 92 %
- Pourcentage de femmes parmi les cadres dirigeants : 23%
- Pourcentage d'hommes parmi les cadres dirigeants : 77%